

بسم الله الرحمن الرحيم

## مدیریت سازمان‌های ورزشی المپیکی

مؤسسه همبستگی المپیک

جين کامی - لى رابینسون

دیک پالمر

مترجم

دکتر اسفندیار خسرویزاده

عضو هیئت علمی دانشگاه اراک

## فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فهرست مطالب	۵
پیشگفتار	۵
مقدمه مؤلفان	۱
مقدمه مترجم	۱
<b>فصل اول: سازماندهی یک سازمان ورزشی المپیکی</b>	
بخش ۱-۱: محیط فعالیت سازمان‌های ورزشی المپیکی	۳
نمونه ۱-۱: محیط فعالیت: کمیته ملی المپیک ترینیداد و توباگو	۱۲
بخش ۱-۲: ماهیت سازمان‌های ورزشی المپیکی	۱۶
نمونه ۱-۲: تغییر ساختار کمیته ملی المپیک: انجمان المپیک بریتانیا	۲۶
بخش ۱-۳: نظارت و کنترل سازمان‌ها	۳۲
نمونه ۱-۳: نظارت در کمیته المپیک استونی	۵۰
بخش ۱-۴: مدیریت اطلاعات و فناوری ارتباطات	۵۳
نمونه ۱-۴: مدیریت اطلاعات در انجمان‌های قاره‌ای کمیته‌های ملی المپیک اقیانوسیه	۶۲
بخش ۱-۵: مدیریت تغییر	۶۵
نمونه ۱-۵: تغییر در نظارت بر ورزش افریقای جنوبی	۷۷
◀ مطالعه موردی(۱): ماهیت شورای المپیک مالزی	۸۰
<b>فصل دوم: مدیریت راهبردی</b>	
بخش ۲-۱: آمادگی برای فرآیند مدیریت راهبردی	۹۳

۹۸	نمونه ۲-۱: آماده شدن برای برنامه ریزی راهبردی: کمیته ملی المپیک نیوزیلند
۱۰۰	بخش ۲-۲: شناخت محیط سازمان های ورزشی المپیکی
۱۰۷	نمونه ۲-۲: تحلیل محیطی کمیته ملی المپیک قبرس
۱۰۹	بخش ۳-۲: چشم انداز، ارزش ها، رسالت و اهداف راهبردی
۱۱۶	نمونه ۳-۲: چشم انداز، ارزش ها، رسالت و اهداف راهبردی کمیته المپیک گینه نو: برنامه راهبردی ۲۰۰۶-۰۹
۱۱۸	بخش ۴-۲: برنامه های عملیاتی
۱۲۳	نمونه ۴-۲: چارچوب راهبردی انجمن بازی های کشورهای مشترک المنافع و المپیک سوئیس
۱۲۵	بخش ۵-۲: کنترل و ارزیابی
۱۳۱	نمونه ۵-۲: معیارهای ارزیابی: فدراسیون قایقرانی (کانو-کایاک) فرانسه
۱۳۵	◀ مطالعه موردی (۲): تدوین برنامه راهبردی کمیته المپیک زیمبابوه
<b>فصل سوم: مدیریت منابع انسانی</b>	
۱۵۱	بخش ۱-۳: مدیریت سازماندهی منابع انسانی
۱۵۹	نمونه ۱-۳: قوانین و مقررات اداری انجمن المپیک باربادوس
۱۶۶	بخش ۲-۳: تدوین راهبرد منابع انسانی
۱۷۱	نمونه ۲-۳: راهبرد مدیریت منابع انسانی کمیته ملی المپیک و ورزش فرانسه
۱۷۶	بخش ۳-۳: استخدام و انگیزش منابع انسانی
۱۸۵	نمونه ۳-۳: انگیزه های داوطلبان کمیته ملی المپیک قطر
۱۸۹	بخش ۴-۳: توسعه منابع انسانی از طریق آموزش
۱۹۷	نمونه ۴-۳: خط مشی آموزش برای مدیران ورزشی کمیته ملی المپیک آلبانی

۲۰۰	بخش ۵-۳: توسعه مهارت‌های مدیریت منابع انسانی
۲۱۱	نمونه ۵-۳: مدیریت تعارض در فدراسیون‌های ملی
۲۱۵	◀ مطالعه موردنی (۳): طراحی و ارزیابی منابع انسانی کمیته ملی المپیک گامبیا
<b>فصل چهارم: مدیریت امور مالی</b>	
۲۲۶	بخش ۴-۱: مدیریت مالی مناسب
۲۳۱	نمونه ۴-۱: اصول مدیریت مالی: کمیته المپیک گینه نو
۲۳۳	بخش ۴-۲: برنامه‌ریزی مالی
۲۴۱	نمونه ۴-۲: برنامه‌ریزی مالی شنای بریتانیا
۲۴۳	بخش ۴-۳: بودجه‌بندی
۲۵۳	نمونه ۴-۳: بودجه‌بندی در کمیته المپیک اکوادور
۲۵۹	بخش ۴-۴: حسابداری امور مالی
۲۶۸	نمونه ۴-۴: غفلت از وظایف و تعهدات در مرکز تمرینی المپیک ایالات متحده
۲۷۰	بخش ۵-۴: ارزیابی و گزارش‌دهی
۲۸۱	نمونه ۵-۴: ارزیابی برنامه توسعه مریگری (فدراسیون قایقرانی فلسطین)
۲۸۵	◀ مطالعه موردنی (۴): اصول کلی حسابداری: انجمن المپیک سوئیس
<b>فصل پنجم: مدیریت بازاریابی</b>	
۳۰۱	بخش ۱-۵: چگونه می‌توان یک بازار تشکیل داد؟
۳۱۳	نمونه ۱-۵: مدیریت مبادله بین کمیته ملی المپیک و حامیان اصلی آن: کمیته المپیک آرژانتین
۳۱۶	بخش ۲-۵: مدیریت کیفیت ارائه خدمات
۳۲۵	نمونه ۲-۵: ارزیابی تصویر از کیفیت کمیته ملی المپیک و ورزش رومانی

۳۲۷	بخش ۳-۵: تدوین راهبرد بازاریابی رابطه مند
۳۳۷	نمونه ۳-۵: مدیریت روابط عمومی: کمیته المپیک کویت
۳۴۰	بخش ۴-۵: مدیریت حمایت مالی
۳۵۱	نمونه ۴-۵: برنامه حمایت مالی انجمن شنا آماتور فیلیپین
۳۵۵	بخش ۵-۵: تدوین و مدیریت راهبرد بازاریابی
۳۶۸	نمونه ۵-۵: برنامه بازاریابی ورزشی: کمیته المپیک لسوتو
۳۷۳	◀ مطالعه موردی(۵): بازاریابی کمیته المپیک اسلوونی
	<b>فصل ششم: برگزاری یک رویداد ورزشی مهم</b>
۳۸۵	بخش ۱-۶: تصمیم‌گیری درباره برگزاری یک رویداد ورزشی
۳۸۸	نمونه ۱-۶: تصمیم‌گیری درباره درخواست میزبانی: فدراسیون بدminentون فرانسه
۳۹۳	بخش ۲-۶: ساختارهای قانونی و وظیفه‌ای
۴۰۱	نمونه ۲-۶: ساختار سازمانی بازی‌های ۲۰۰۳ اقیانوس آرام جنوبی
۴۰۷	بخش ۳-۶: برگزاری رویداد ورزشی
۴۱۶	نمونه ۳-۶: نهمین دوره مسابقات دو و میدانی قهرمانی جهان: پاریس ۲۰۰۳
۴۲۱	بخش ۴-۶: مدیریت منابع انسانی در رویداد ورزشی
۴۳۵	نمونه ۴-۶: مدیریت داوطلبان در یونیورسیاد دانشجویی زمستانی ۲۰۰۵: اینسبروک
۴۴۰	بخش ۵-۶: سازماندهی تسهیلات رفاهی، اماکن و فضاهای
۴۵۰	نمونه ۵-۶: اماکن و فضاهای بازی‌های پان امریکن ۲۰۰۷ ریودوژانیرو
۴۵۵	◀ مطالعه موردی(۶): برگزاری بازی‌های مدیترانه‌ای: آلمریا ۲۰۰۵
۴۶۸	<b>فهرست منابع</b>